Представитель работодателя
Директор МБОУ СОШ № 58

_____ М.В. Бугакова

«20» октября 2020г.

От представителей работников
Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 58

_____ Н.В. Гудим

«20» октября 2020г.

Бугакова Марина Викторовна

Подписано цифровой подписью: Бугакова Марина Викторовна
Дата: 2021.12.02 10:06:51 +03'00'

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2020-2023 год,

уведомительная регистрация органа по труду от 28.09.2020г № 426-к

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
средней общеобразовательной школы № 58
имени Героя Советского Союза Носаль Евдокии Ивановны

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 20.10.20 № 426-Коп 28.09.20
гл. инд. Горлова И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 426-К от 28.09.2020 г.) **вносятся следующие изменения:**

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Приложение № 3 к коллективному договору	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	Читать в новой редакции
2.	П. 4.1.10 стр. 12	Продолжительность рабочей недели шестидневная с одним выходным днем в неделю устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами **(Приложение№ 1)**	Продолжительность рабочей недели шестидневная с одним выходным днем в неделю устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.
3.	П. 5.1.9 стр. 18	Выплата заработной платы в размере ниже установленного оклада (ставки) заработной платы учителям 1-х классов при применении в оздоровительных целях и для обеспечения процесса адаптации детей к требованиям школы в первые два месяца учебного года «ступенчатого» метода наращивания учебной нагрузки, а также использования динамической паузы не допускается.	Исключено

4.	П. 6.1.2 стр. 20	Выплачивает, при расторжении трудового договора, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, увольняемому работнику выходное пособие в размере, не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения, по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).	Выплачивает, При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ). В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему **средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.**
5.	П. 6.2.3 стр. 20	Оказывать материальную помощь работникам – **членам Профсоюза** в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций из средств профсоюзного бюджета.	Оказывать материальную помощь работникам образовательного учреждения в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций из средств профсоюзного бюджета.
6.	П. 6.2.5 стр. 20	Содействовать оздоровлению **членов Профсоюза** и членов их семей.	Содействовать оздоровлению работников образовательного учреждения и членов их семей.
7.	Приложение № 5 к коллективному договору	План-график проведения специальной оценки условий труда.	Читать в новой редакции

8.	Приложение № 6 к коллективному договору	Перечень профессий, работникам которым необходимо прохождение периодического медицинского осмотра Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.11 №302н.	Читать в новой редакции

Приложение № 3

Согласовано
Представитель работников
Председатель ПК
_____ Н.В.Гудим
«20» 10 2020г.

Утверждено
Директор МБОУ СОШ № 58
_____ М.В.Бугакова
«20» 10 2020г.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и санитарной одежды

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 №997-н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
2	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
3	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
5	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
7	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
8	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
9	Подсобный рабочий	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

Приложение № 5

Согласовано
Представитель работников
Председатель ПК
_____ Н.В. Гудим
«20» 10 2020г.

Утверждено
Директор МБОУ СОШ № 58
_____ М.В. Бугакова
«20» 10 2020г.

ПЛАН-ГРАФИК
последующей специальной оценки условий труда

Всего рабочих мест в организации: 30
в том числе с вредными условиями труда -

№ п/п	Наименование рабочего места (цеха, участка, подразделения)	Количество рабочих мест	Сроки проведения СОУТ
1	Сторож	1	2021
2	Директор	1	2023
3	Заместитель по УВР	1	2023
4	Заместитель по ВР	1	2023
5	Заведующий хозяйством	1	2023
6	Социальный педагог	1	2023
7	Преподаватель-организатор ОБЖ, допризывной подготовки	1	2023
8	Учитель-логопед	1	2023
9	Старший вожатый	1	2023
10	Делопроизводитель	1	2023
11	Специалист по кадрам	1	2023
12	Экономист	1	2023
13	Библиотекарь	1	2023
14	Специалист по охране труда	1	2023
15	Секретарь-машинист	1	2023
16	Уборщик служебных помещений	1	2023
17	Воспитатель	1	2023
18	Учитель (кабинет 4)	1	2023
19	Учитель (кабинет 5)	1	2023
20	Учитель (кабинет 7)	1	2023
21	Учитель (кабинет 8)	1	2023
22	Учитель (кабинет 11)	1	2023
23	Учитель (кабинет 12)	1	2023
24	Учитель (кабинет 13)	1	2023
25	Учитель (кабинет 14)	1	2023
26	Учитель (кабинет 15)	1	2023
27	Учитель (кабинет 16)	1	2023
28	Учитель (кабинет 21)	1	2023
29	Учитель (кабинет 22)	1	2023
30	Учитель (кабинет 2)	1	2023
31	Учитель (спортивный зал)	1	2023

График составил Мальцева М.Н.

Приложение № 6

Согласовано
Представитель работников
Председатель ПК
_____ Н.В. Гудим
«20» 10 2020г.

Утверждено
Директор МБОУ СОШ № 58
_____ М.В. Бугакова
«30» 10 2020г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников

№ п/п	Профессия или должность	Вредные или опасные производственные факторы	Периодичность проведения медосмотров
1	Директор		1 раз в год
2	Заместитель по УВР		1 раз в год
3	Заместитель по ВР		1 раз в год
4	Заместитель по УМР		1 раз в год
5	Заведующий хозяйством		1 раз в год
6	Учитель 1-11 классов		1 раз в год
7	Социальный педагог		1 раз в год
8	Преподаватель-организатор ОБЖ, допризывной подготовки		1 раз в год
9	Педагог-психолог		1 раз в год
10	Учитель-логопед		1 раз в год
11	Старший вожатый		1 раз в год
12	Делопроизводитель		1 раз в год
13	Специалист по кадрам		1 раз в год
14	Экономист		1 раз в год
15	Библиотекарь		1 раз в год
16	Специалист по охране труда		1 раз в год
17	Секретарь-машинист		1 раз в год
18	Специалист в сфере закупок		1 раз в год
19	Уборщик служебных помещений		1 раз в год
20	Дворник		1 раз в год
21	Сторож		1 раз в год
22	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		1 раз в год

23	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1 раз в год