

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 58
ИМ. ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА НОСАЛЬ ЕВДОКИИ ИВАНОВНЫ**

Рассмотрено и принято на заседании
педагогического совета
МАОУ СОШ № 58
Протокол от *23.03.2022*
№ 24



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ №58
М.В. Бугакова

Приказ МАОУ СОШ №58

От

23.03.2022

Программа антирисковых мер

**«Повышение предметной и методической компетентности
педагогических работников»**

**МАОУ СОШ № 58
им. Героя Советского Союза Носаль Евдокии Ивановны**

г. Краснодар, 2022г.

1.	Наименование школы	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 58 им. Героя Советского Союза Носаль Евдокии Ивановны»
2.	Цель реализации программы	Создание к концу 2025 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями.
3.	Задачи реализации программы	• провести диагностику профессиональных затруднений педагогов; • организовать прохождения курсов повышения квалификации; • организовать мероприятия по обмену опытом и самообразования педагогов по вопросам развития предметной и методической компетентности; • активизировать работу с педагогами по повышению методических компетенций, использование эффективных практик совместной работы учителей.
4.	Целевые показатели	Выявление профессиональных дефицитов педагогов; направление на курсовую подготовку в соответствии с выявленным профессиональным дефицитом. Увеличение доли педагогов, достигших максимального уровня
5.	Методы сбора и обработки информации	Анализ и диагностика
6.	Сроки реализации программы	1 год
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Участие педагогов в КПК 2. Участие в профессиональных конкурсах разного уровня. 3. Презентация опыта работы; - проведение открытых уроков; - взаимопосещение уроков. 4. Самообразование учителя в рамках единой методической темы школы: проведение открытых уроков, воспитательных мероприятий в рамках методической недели. 5. Совершенствование системы Наставничества.
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	В школе работает высокопрофессиональный творческий педагогический коллектив
9.	Исполнители	Педагоги МАОУ СОШ № 58
10.	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задачи программы	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	Проведение он-лайн диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	1 этап: март-апрель, 2022 2 этап: сентябрь-октябрь, 2022	Зам.дир. УМР	Педагогический коллектив
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	1 этап: апрель, 2022 2 этап: октябрь, 2022	Зам.дир. УМР	Педагоги школы
Организовать прохождение курсов повышения квалификации	Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	2 этап: июнь, 2022	Зам.дир. УМР, руководители ШМО	Заявка на курсы ПК
	ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» 1. Обучение по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя» 2. Процедура оценки предметных и методических компетенций учителей	2 этап: июнь, 2022 Май, 2022	Зам.дир. УМР Зам.дир. УМР	Учителя-предметники
	Командные КПК. Портал ЭО и ДОТ ФИОКО «Оценка качества образования как основа управления общеобразовательной организацией»	Апрель-июнь, 2022	Директор школы	Директор Заместители директора по УР Руководители ШМО
Организовать мероприятия по обмену опытом и самообразования педагогов по вопросам развития предметной и методической компетентности	Посещение учителями СОШ № 58, имеющей низкие образовательные результаты уроков учителей СОШ №52 имеющей высокие образовательные результаты в рамках Партнерского соглашения	Апрель – май, 2022	Зам.дир. УВР	Педагоги школ № 58 и № 52
	Проведение открытых уроков, воспитательных мероприятий в рамках предметной методической недели	1 этап: Март – апрель, 2022г 2 этап: сентябрь-октябрь,	Зам.дир. УВР, Зам.дир. ВР	Педагогические работники школы

		2022 г.		
	Участие в городском педагогическом марафоне «Поделится опытом»	Март-май, 2022	Зам.дир. УМР	Учителя, имеющие высшую квалификационную категорию
	Программа «Наставничество»	2 этап: сентябрь, 2022	Зам.дир. УМР	Молодые специалисты <i>1. Булинг В.Р., учитель нач. классов</i> <i>2. Корнева Ю.А., учитель истории</i> <i>3. Пак А.А., учитель нач. классов</i> <i>4. Поспелова Д.А., учитель нач. классов</i>
	Методическая Мастерская педагогов-новаторов школы	Май, 2022	Зам.дир. УМР	Костенко Е.В., учитель истории Муравьева Н.В., педагог-психолог
	Участие педагогов школы в семинарах-практикумах, заседаниях ШМО, ГМО	1 этап: март - май, 2022 2 этап: 3 сентября-октябрь, 2022	Зам.дир. УМР	Педагогические работники
Активизировать работу с педагогами по повышению методических компетенций, использование эффективных практик совместной работы учителей	Совещание при директоре по направлению рисковому профилю. Анализ методических затруднений педагогов. Из опыта работы педагогов.	Апрель, 2022	Зам.дир. УВР	Рабочая группа
	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Апрель, 2022	Зам.дир. УВР, руководители ШМО	Заместитель директора по УВР, зам.дир. УМР
	Семинар-практикум «Современные цифровые образовательные технологии»	2 этап: октябрь, 2022	Зам.дир. УВР, Зам.дир. УМР	Педагогические работники