Руководителю муниципального

органа управления образованием

10.08.2007 № 47-1055/07-14

Об оплате за дополнительные виды

работ, не входящих в должностные

обязанности учителя

В соответствии с планом мероприятий, предусмотренным Сетевым графиком (Дорожной картой) реализации регионального комплексного проекта модернизации в Краснодарском крае в 2007 году, департамент образования и науки Краснодарского края и краевая территориальная организации Профсоюза работников народного образования и науки направляют варианты оплаты дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности учителя, и относящихся к его внеурочной деятельности.

Предложенные варианты оплаты являются результатом анализа и обобщения сложившейся в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края практики оплаты этих работ в условиях перехода на новую систему оплаты труда.

Рекомендуются к применению в учреждениях, участвующих в эксперименте по совершенствованию действующей модели оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Краснодарского края. Перечень дополнительных видов работ, относящихся к внеурочной деятельности учителя, утвержден приказом департамента образования и науки от 10 августа 2007 г. № 2871 «Об утверждении примерного перечня дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности учителя, для включения в базовую часть фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Краснодарского края».

Это следующие виды работ:

подготовка к урокам и другим видам учебных занятий;

проверка письменных работ;

изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;

консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми;

классное руководство;

заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.);

работа с родителями;

организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций;

предпрофильная подготовка, профориентация;

руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;

ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися;

работа с молодыми специалистами (наставничество);

участие в организации горячего питания;

другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

Оплата за указанные виды работ осуществляется за счет и в пределах базовой части фонда оплаты труда учителей. Для этого в базовую часть ФОТ рекомендуется направить до 15 % надтарифного фонда (при расчете Стп эта часть ФОТ исключается и распределяется отдельно). Оставшаяся часть надтарифного фонда (не менее 10 %) полностью расходуется на стимулирующие выплаты, обеспечивающие связь оплаты труда с результатами работы.

Оплата за дополнительные виды работ компенсирует трудозатраты работника, связанные с выполнением функций, не относящиеся к его основной деятельности.

В перечне дополнительных видов работ можно условно выделить две основные группы: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса, и непосредственная работа с учениками во внеурочное время.

Первая группа работ (изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, заведование элементами инфраструктуры, руководство предметными комиссиями, методическими объединениями, участие в организации горячего питания) трудно поддается нормированию и количественной оценке. Поэтому оплату такой работы целесообразно осуществлять по сложившейся практике, в четко установленной денежной сумме за месяц. При оплате труда за заведование элементами инфраструктуры необходимо учитывать оснащенность кабинета (мастерской, лаборатории). Оплату за руководство предметными комиссиями и методическими объединениями возможно осуществлять в зависимости от количества учителей, входящих в состав методических объединений и предметных комиссий.

При оплате за вторую группу работ (классное руководство, работа с отстающими учениками и одаренными детьми, организация внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций, предпрофильная подготовка и профориентация, ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися) наряду с традиционными формами (установленная сумма за месяц) можно применить стоимость педагогической услуги, рассчитанной по учреждению. В этом случае расчет оплаты можно производить по формуле:

ЗПдр = Стп х Удр х Чдр,

где

ЗПдр – заработная плата педагога, осуществляющего дополнительные виды работ;

Стп – стоимость педагогической услуги;

Удр – количество учащихся, с которыми проводится дополнительная работа;

Чдр – количество часов дополнительной работы в месяц.

Возможны и другие варианты оплаты, установленные локальным нормативным актом учреждения.

Учреждениям, участвующим в эксперименте по совершенствованию действующей модели оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Краснодарского края, необходимо внести соответствующие изменения в действующие положения об оплате труда с учетом рекомендаций, изложенных в настоящем письме.

И.о.руководителя департамента Т.П.Хлопова

Председатель краевой территориальной

организации Профсоюза работников

народного образования и науки Л.И.Цей